

**LAPORAN PENELITIAN 100%**

**Penelitian Pengembangan Pendidikan Tinggi  
Tahun Anggaran 2022**



**IAIN CURUP**

Disusun oleh :

**Dr. Sutarto, S.Ag., M.Pd (Ketua Tim)  
Dr. H. Hamengkubuwono, M.Pd (Anggota)**

**STRATEGI PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MEMBANGUN  
KESEJAHTERAAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN IAIN CURUP  
MENUJU KAMPUS BERMUTU DAN BERDAYA SAING  
DI TINGKAT ASIA TENGGARA 2045**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) CURUP  
TAHUN 2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

1. a. Judul Penelitian : **Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia untuk Membangun Kesejahteraan Dosen dan Tenaga Kependidikan IAIN Curup Menuju Kampus Bermutu dan Berdaya Saing di Tingkat Asia Tenggara 2045**
- b. Klaster Penelitian : **Penelitian Pengembangan Pendidikan Tinggi**
- c. Kategori : **Kelompok**
2. Peneliti
  - a. Nama Lengkap dan Gelar : **Dr. Sutarto, S.Ag., M.Pd (Ketua)**  
 Jenis Kelamin : **Laki-laki**  
 Pangkat/Gol : **Penata Tk. I (III/d)**  
 Jabatan Fungsional : **Lektor**
  - b. Nama Lengkap dan Gelar : **Dr. Hamengkubuwono, M.Pd**  
 Jenis Kelamin : **Laki-laki**  
 Pangkat/Gol/NIP : **Pembina Tk. I (IV/b)**  
 Jabatan Fungsional : **Lektor Kepala**
  - c. Nama Lengkap dan Gelar : **Dr. Ifnaldi, M.Pd**  
 Jenis Kelamin : **Laki-laki**
  - d. Pangkat/Gol : **Pembina/Iva**
3. Lokasi Penelitian : **Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Curup**
4. Bila penelitian ini merupakan peningkatan kelembagaan, sebutkan :
  - a. Nama Instansi : **-**
  - b. Alamat : **-**
5. Jangka Waktu Penelitian : **8 (enam) bulan**
6. Biaya Penelitian : **Rp. 60.000.000,- (Enampuluh Juta Rupiah)**

Curup, 18 September 2022  
Ketua Tim Peneliti



**Dr. Sutarto, S.Ag., M.Pd**  
NIP. 19690206 199503 1 002

Mengetahui  
Ketua LPPM,



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan *rahmaan* dan *rahiim*-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan buku ini. Shalawat serta salam semoga senantiasa dilimpahkan kepada nabi Muhammad SAW.

Penelitian yang berjudul “**Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia untuk Membangun Kesejahteraan Dosen dan Tenaga kependidikan IAIN Curup Menuju Kampus Bermutu dan Berdaya Saing di tingkat asia tenggara 2045**” dibiayai oleh dana DPIA Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Curup tahun anggaran 2022. Selesaiannya penyusunan laporan penelitian ini tidak terlepas dari sumbangan pemikiran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Sebagai ucapan terima kasih, kiranya tidak berlebihan penulis sampaikan kepada:

1. Rektor IAIN Curup yang telah memberikan dukungan, motivasi, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan penelitian ini.
2. Kepala LP2M dan rekan dosen, reviewer dan Mahasiswa IAIN Curup yang telah memberaikan masukan dan saran kepada penulis sehingga penyusunan buku ini dapat penulis selesaikan.
3. Rekan-rekan tim peneliti yang telah bekerja sama dan meluangkan waktunya mulai dari awal sampai akhir dalam penyusunan laporan penelitian ini.
4. Isteri, anak-anak dan orang tua tercinta yang banyak memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.

Semoga semua jasa-jasa yang telah mereka berikan baik berupa pikiran, motivasi, bimbingan, arahan serta bantuan dalam rangka penyusunan laporan penelitian ini menjadi amal ibadah dan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis sangat menyadari dalam buku ini masih banyak terdapat kekurangan dan tentunya masih belum sempurna. Ini merupakan langkah awal bagi penulis untuk mengembangkan ilmu yang telah penulis miliki, untuk itu saran, pendapat serta kritik sangat penulis harapkan.

Demikian, semoga karya ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan bagi para pembaca untuk memperluas khazanah ilmu pengetahuan.

Curup, 15 September 2012  
Ketua Tim Peneliti,

**Dr. Sutarto S.Ag., M.Pd**

## ABSTRAK

### **Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia untuk Membangun Kesejahteraan Dosen dan Tenaga kependidikan IAIN Curup Menuju Kampus Bermutu dan Berdaya Saing di tingkat asia tenggara 2045**

Kesejahteraan di tempat kerja memiliki peran yang sangat penting dalam sebuah organisasi. Begitu juga di perguruan tinggi. Kesejahteraan di tempat dapat mengurangi tekanan psikologis, pada gilirannya dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas dalam memajukan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kesejahteraan, harapan dan strategi pengelolaan sumber daya manusia untuk mewujudkan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan IAIN Curup di tempat kerja.

Penelitian menggunakan metode *mixed method* dengan diseni *explanatory sekuensial converge*. Populasi penelitian terdiri dari dosen dan tenaga kependidikan di lingkungan IAIN Curup baik PNS maupun non PNS yang berjumlah 268. Informan penelitian terdiri dari dosen, tenaga kependidikan dan unsur pimpinan IAIN Curup. Teknik pengumpulan yang digunakan adalah angket dan wawancara. Sebelum pengumpulan data kuantitatif, terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan reliabilitas angket yang akan digunakan. Data kuantitatif dianalisis dengan analisis deskriptif sedangkan data kualitatif dianalisis menggunakan model analisis Miles dan Huberman, yang terdiri dari empat langkah, yaitu *data collection, data reduction, data display, conclusion and verification*. Pengecekan keabsahan data kualitatif dilakukan dengan triangulasi sumber.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kesejahteraan dosen dan karyawan IAIN Curup berbeda-beda. Dilihat dari jenis kelamin 54.4% perempuan lebih sejahtera dibandingkan laki-laki. Di lihat dari masa kerja, sebesar 65.5% masa kerja 20-40 tahun lebih sejahtera, 54.4% latar belakang pendidikan S2 lebih sejahtera, 48.1% dosen PNS menyatakan lebih sejahtera. Dilihat dari pangkat dan golongan, 91.2% Pangkat/Golongan III./a-III/d lebih sejahtera dan masa kerja 10 tahun sebanyak 53% menyatakan lebih sejahtera. Dilihat dari unit kerja, 26.3% fakultas Tarbiya lebih sejahtera dibandingkan unit kerja lainnya. Beberapa harapan dosen dan tenaga kependidikan dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia agar dapat meningkatkan kesejahteraan di tempat kerja baik secara fisik maupun psikologis. Strategi yang dilakukan pimpinan IAIN Curup dalam mengelola Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan kesejahteraan di tempat kerja meliputi mengupayakan perlengkapan sarana dan prasarana yang mendukung kinerja, memberikan motivasi serta apresiasi kepada dosen dan tenaga kependidikan di IAIN Curup dengan tetap memperhatikan regulasi dan ketersediaan anggaran.

**Kata Kunci** : Pengelolaan sumber daya manusia, Kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan, Bermutu dan berdaya saing

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENELITIAN RELEVAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>defined.</b>	
A. Kesejahteraan di Tempat Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Pengertian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kesejahteraan di tempat kerja .....	<b>Error!</b> <b>Bookmark not defined.</b>
3. Aspek-aspek Kesejahteraan di Tempat Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Pengelolaan SDM Berbasis Kesejahteraan Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>defined.</b>	
1. Pengertian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Pengelolaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kesejahteraan ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>not defined.</b>	
3. Upaya Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Penelitian Relevan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Jenis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Populasi dan Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Data dan Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Definisi Operasional Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F. Instrumen Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
I. Teknik Keabsahan data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
J. Teknik Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
K. Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

L. Anggaran Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
M. Organisasi Pelaksana Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
N. Rencana Penggunaan Anggaran (RPA).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV_HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Tingkat Kesejahteraan Dosen dan Tenaga Kependidikan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Harapan Dosen dan Tenaga Kependidikan IAIN Curup terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kesejahteraan di Tempat Kerja..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia untuk Mewujudkan Kesejahteraan Dosen dan Tenaga Kependidikan IAIN Curup di tempat kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V_PENUTUP .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

**BAB I**  
**PENDAHULUAN**

**A. Latar Belakang Masalah**